

2024-25年度国際ロータリー

会長テーマ

The Magic of Rotary 「ロータリーのマジック」

多くの人々を救うロータリーの力 (Magical Power) を
認識してこれをさらに広げよう

ドミニカ共和国で浄水器設置活動をした時、汚い水が
きれいな水に変わったのを見て、「もう一度その魔法を
見せて」と子供達は言った。きれいな水は子供達の人生
を変える。それは私の人生も変えた。



ステファニー・アーチック2024-25RI会長の方針

ビジョン声明達成の為の4つの優先事項 (Action Plan)

平和のための活動の促進

クラブでの体験を魅力的なものに

DEIの推進による帰属意識の醸成

継続 (Continuity) と変化 (変化を導く)

3 year Rolling Target/Plan (3年間の目標)



最近のRIの動向

* 地域化・複数年化・柔軟化への転換

- 会員資格を柔軟に
- 例会頻度を各クラブで決定
- ローターアクトもロータリアンに
- 言語や文化などに応じたエリアの検討
- 新しいガバナンス構造を研究 (RIBI/豪州地域)
- 地域リーダーを複数年に

* 継続 (Continuity) と変化 (変化を導く)

3 year Rolling Goals



ロータリーの変化

2016

規定審議会 **例会の柔軟性、会員の多様性の導入**
【例外規定の採用】

- 16-36「会員身分を独自で決定できる、正会員のサブカテゴリーに準会員、家族会員、ジュニア会員、法人会員」

2017

RI戦略計画 **新ビジョン声明**
「私たちは世界で・・・」

2018

RI戦略計画 **新優先項目と目標**
● より大きなインパクトをもたらす
●
●
●

2019

規定審議会 **RACのRI加盟、柔軟性推進**
ビジョン声明 **戦略的優先事項 行動計画 2019-24年まで**

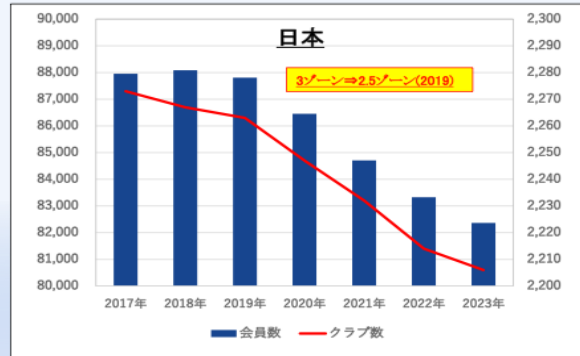
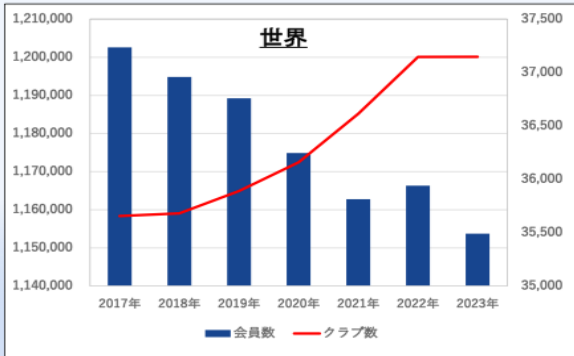
- 19-39「同じ職業分類の人が何人いてもよい」 403対108 **可決**
- 19-18「各クラブは、多様性を推進するような均衡の取れた会員構成を構築するよう努めるものとする」

2022

規定審議会 **「公平さとインクルージョン」を細則に追加**
クラブ管理の試験的プロジェクト

- 22-10「バランスの取れた会員基盤を築くための多様性の推進」
- 22-18「ローターアクターがRI委員会の委員となることを明文化」

ロータリー会員数とクラブ数



2023年8月14日現在 1,172,102人 36,926クラブ

2017年～2023年の間に、約49,000人減少
クラブ数は約1500クラブ増加

国内会員数最大
1996年11月末時点 130,982人 2,224クラブ

2023年8月14日現在 83,655人 2,206クラブ

コロナ禍以降、減少傾向が見受けられる

ロータリービジョン声明

「私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人びとが手を取り合って行動する世界を目指しています」

Action Plan

より大きなインパクト
私たちの影響力をもっと増やそう
ロータリーのプログラムや体験に焦点を置いて、活動成果を測るポリオの根拠

参加者の積極的な関わり
携わる人の関わりを増進させよう
クラブ会員以外も含めた積極的な参加
個人的・職業的な繋がりを構築
リーダーシップの育成・スキルアップ



参加者の基盤を広げる
私たちの届く範囲を拡大していこう
会員基盤や参加者を多様にロータリー参加の新しい道筋を創造
ロータリーの開放性とアピール力

適応力を高める
私達の適応する能力を高めよう
変化にいちどむ
研究と確信、リスクをいとわない文化
ガバナンスや構造の合理化



より大きなインパクトをもたらす

- * インパクトをもたらす奉仕プロジェクトを
- * 地域社会のニーズや強みを特定する地域調査を実施する。
- * クラブ活動を簡素化するなど活動の焦点を定める。
- * 奉仕活動やプログラムの長期的な成功を考える
- * 新しいプロジェクトや機会にも挑戦していく
地区補助金やグローバル補助金を積極的に活用

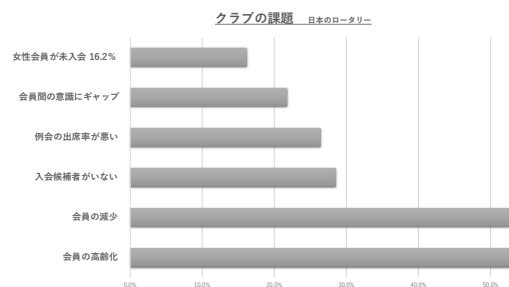
MyRotary - Learning Center - 地域社会調査の実施



インパクトの考え方

参加者の基盤を広げる

- * 地域社会の新しいグループと協力する
- * ロータリーの会員増強のツールとリソースを利用する
MyRotary - Learning Center - クラブ会員増強委員会の基本 等
- * 新クラブの設立を検討する
- * クラブや地区がいかに変化をもたらしているかのストーリーを伝える
メディア、ソーシャルメディアなどを有効的に活用



参加者の積極的な関わりを促す

- * 新・現会員を問わず、人として、
職業人として重要な価値を提供する
- * クラブの成長やロータリーを通じた
個人的な成長を促す **品格**
- * ロータリーと関わるすべての人（会員以外）も
「参加者」と考え交流する
そうすることで、ロータリーの活動を支援しようという
インスピレーションを与えよう



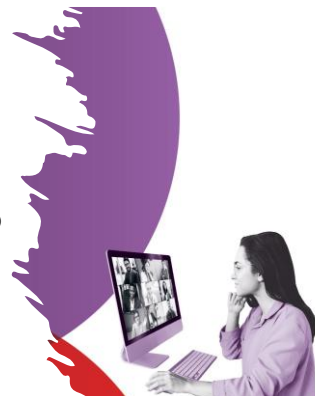
クラブをよくしたい 会長・幹事・会員増強委員長のために (リソース集)



適応力を高める

- * 革新的方策やアイデアを取り入れてみよう
- * 組織の刷新を手がけてみよう
(責務の削減、統合、削除など)

多くの方は、会社やほかの団体で既にこのような内部的な変更に取り組まれているかと思いますが、これは決して何事もスムーズに行くようなことではありませんが、革新性、持続可能性、そして成長のために強固な基盤を築くには、絶対的に必要なものであることをご存知だと思います。



「会員増強のための評価ツール」をする



「クラブの健康チェック」をする



「会員増強ガイド」をする

2024-25年度
2790地区の基本的考え方

主役は、クラブでありロータリアンである

最優先に考えるべきはクラブの繁栄
しかし、それは世界に存在するクラブも対象である
グローバルに考える時、国際ロータリーの指針は重要
世界平和を願う、世界で奉仕するクラブもサポートしたい
国際的な組織の一員であることに誇りを持ちたい



DEIを基本としたクラブの活性化

多様な人材が、強いクラブをつくる
(Diversity)

一人一人の違いを理解して、気遣い
(Equity)

「寛容の心」

会員が居心地よく同じ方向を向いて
(Inclusion)

会員一人一人を包み込むクラブ文化

DEIを理解すれば帰属意識が育まれる
(Belonging)

トレーニングから

ラーニングへ

- ・ テーマは「気づき」
- ・ MY ROTARYのラーニングセンターを活用
- ・ RIの方向性やロータリーの知識を習得
- ・ セッションを行うことにより、自ら気づいていく
- ・ ファシリテーションの技術を習得
- ・ ファシリテートによるリーダーシップを研鑽
- ・ ファシリテートによるインクルーシブな組織を
- ・ Japan Rotary Portal Site : www.japanrotary.club



ロータリーとは

人をつくる団体
奉仕する人の団体

人間が生まれながらに持っている精神、
他人に役立ちたいという心を発掘し、それを育てる
(人を思いやる心、人を助けたいと思う心)

ロータリーの目的
意義ある事業の基礎として奉仕の理念を奨励し、これを育む、...、
(事業 = Business or Activity)



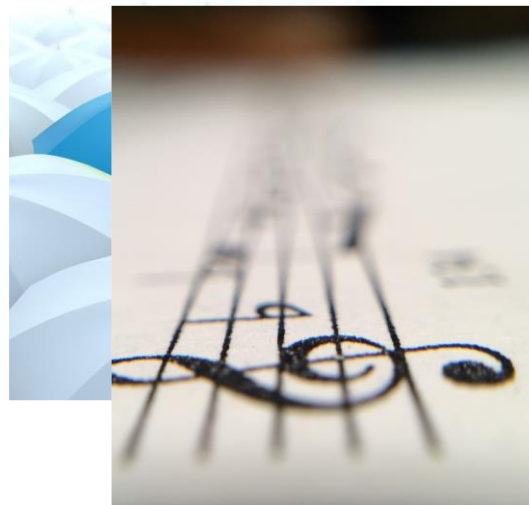
ロータリーの標語

Service above Self (超我の奉仕・1989年第1標語に決定)
Service, not Self

-ベン コリンズ-

One profits most who Serves best(1911)
(最もよく奉仕する者、最も多く報いられる)
They profit most who serves best (2004)
He profits most who serves best(2010)

-アーサーF.シェルドン-



4つのテスト

真実かどうか
Is it the truth?

みんなに公平か
Is it fair to all concerned?

好意と友情を深めるか
Will it build goodwill and better friendship?

みんなの為になるかどうか
Will it be beneficial to all concerned?

1932-ハーバートJ.テララー

地区危機管理・防災への取組み

- * ハラスメントなどの危機管理全般を対象
- * 災害などに対する危機管理を対象
- * 上記の問題に対する基本的対策を検討する

検討課題を整理、マニュアルや指針、組織などを提言

ガバナー会の危機管理委員会やRIJYEMと協調

RIJYEM (国際ロータリー-日本青少年交換他地区共同機構)



国際大会への参加を！

カルガリー世界大会 2025.6.21-25

千葉ナイト 20.25.6.21 (予定)

50人の参加を目標とする

ダイレクト便 (WESTJET) の広報

