

2019 年度

第 4 回「クラブ活カテスト」結果報告

長期計画委員会

2018 年 12 月より実施の「クラブ活カテスト」の集計結果について

会員数 54 名 回答数 30 名（回収率 55.6%）

（前回回収率 52.5%）

分野	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
1. 理念・方針の浸透とリーダーシップ	10.7	13.2	14.5	14.3
2. 社会貢献	12.3	13.3	13.5	14.2
3. 魅力あるクラブづくり	9.6	12.5	14.3	14.9
4. 効率的なクラブ運営	9.6	12.5	14.7	15.3
5. 活動の成果	10.5	12	13.4	15.7
合計点	52.7	⇒ 62.5	⇒ 70.4	74.4

（結果）

- ・今年度は 1 が横ばい、2～5 は若干ですが平均点が上がっています。
- ・レベル評価は前年と同じですべて B です。
- ・総合評価も前年と同じ B です。
- ・レベル評価も総合評価も前年と同じく B ですが、全体的に各分野ともに平均点は上がってきています…

分野別の活力テスト（平均）結果

No	設問概要	(満点 4 点)
1	理念・方針の浸透とリーダーシップ	(平均：14.3/20 満点) <u>2.86</u>
1)	奉仕の理想の理念やロータリーの存在意義を認識し、価値観を共有するか	2.80
2)	クラブの将来像は明確になっているか、それは共通認識になっているか	2.83
3)	クラブ指導者（理事・役員・委員長）は、ロータリーの理念や運営方針を 会員に納得、共感してもらうために、率先してコミュニケーションを図っているか	2.83
4)	クラブ指導者（理事・役員・委員長）は、クラブの重要事項を決定する際、 クラブ内外の情報・意見を収集し、会員の合意が得られるような意思決定をしているか	2.97
5)	クラブ指導者（理事・役員・委員長）は、RI や地区からの提示や クラブ内外の環境変化に素早く対応できる組織作りやクラブ運営を行っているか	2.87
2	社会貢献	(平均：14.2/20 満点) <u>2.84</u>
6)	地域社会のニーズや期待を正しく認識し、クラブとして取り組むべき 奉仕プログラムを定めて社会貢献活動を行っているか	3.17
7)	社会からの要請への対応について、目標を設定し、達成状況に応じた 改善活動を行っているか	2.17
8)	財団や RI の提唱する国際奉仕、また米山奨学会の主旨を認識し、 積極的に支援活動を行っているか	2.87
9)	RI の提唱する社会奉仕、新世代奉仕の主旨を認識し、 積極的に支援活動を行っているか	3.00
10)	企業・事業所は企業倫理を守り、環境保全など社会的責任を果たし、 地域社会から信頼されているか	3.00
3	魅力あるクラブづくり	(平均：14.9/20 満点) <u>2.98</u>
11)	会員が自主的・積極的に活動に取り組めるような環境を整えているか	2.67
12)	会員の気づきやアイデアをクラブ運営に柔軟かつ積極的に取り入れているか	2.90
13)	新会員や現会員に対して計画的育成や退会防止のプログラムを実行しているか	3.30
14)	会員の満足・不満足とその要因を把握し、会員のやる気や参加意欲を 高めるよう努力しているか	2.90
15)	意思決定の仕組みがオープンで年齢やロータリー歴などにこだわらない 自由対話の風土ができているか	3.40

4 効率的なクラブ運営	(平均 : 15.3/20 満点)	<u>3.07</u>
16) 年度を超えた中・長期的な展望や計画に基づいて、クラブ改革を進めているか		2.87
17) 環境変化やクラブの現状に適合したクラブ運営 (委員会の統廃合など) に努めているか		3.17
18) 会員増強・退会防止のための具体的活動を行っているか		3.47
19) 他クラブや地区・ガバナー補佐と密に連携・情報交換し、よい事例を学んでいるか		2.87
20) IT を活用して、情報・データを共有化・有効活用したり、コミュニケーションをよくしたり、運営の効率化をしているか		2.97
5 活動の成果	(平均 : 15.7/20 満点)	<u>3.15</u>
21) あなたのクラブは地域社会・RI からどのように評価されているか		2.73
22) 魅力あるクラブへの変革は進んでいるか。クラブ経営 (財務) の健全性を保っているか		2.97
23) ロータリアンとして社会から尊敬される人格陶冶に努めているか		3.00
24) 会員満足度は年々向上しているか		3.23
25) 会員数は過去 5 年間でどのように推移したか		3.80

5つの分野それぞれに5項目の質問があり、5分野合計25項目の質問に答え、
 評点を付けます。⇒表1

<表1. テストの構成>

分野	質問項目	評点
1.理念・方針の浸透とリーダーシップ	5項目	0～20点（小計）
2.社会貢献	5項目	0～20点（小計）
3.魅力あるクラブづくり	5項目	0～20点（小計）
4.効率的なクラブ運営	5項目	0～20点（小計）
5.活動の成果	5項目	0～20点（小計）
	全25項目	0～100点（満点）

評価ガイドライン

各質問に示される評点は4、3、2、1、0の5段階で、活性度／硬直度のレベルに対応しています。（活性度／硬直度レベルは、活性度最大のAから硬直度最大のEまで）⇒表2

<表2. 評点ガイドライン>

評点	レベル	活性度／硬直度の状態
4	A	最も活力に満ち、機能を最大限発揮している
3	B	機能はほぼ発揮され、効果も上げている
2	C	安定はしているが、一部機能不全がみられる
1	D	硬直化が進み、機能不全の部分が多い
0	E	極度に硬直化し、機能が完全に麻痺している

各分野別に5項目の評点を集計して小計を出し（分野評価）、5つの分野の小計を集計して、合計点を出します（総合評価）。⇒表3

<表3. 評点合計とレベル>

レベル	分野評価（小計）	総合評価（合計点）
A	18点～20点	88点～100点
B	13点～17点	63点～87点
C	8点～12点	38点～62点
D	3点～7点	13点～37点
E	0点～2点	0点～12点

総合評価は、「合計点」で「クラブ活性度／硬直度レベル」を把握し、そのレベルの「クラブの現状」とはどういう状態・段階にあるのか、その現状にふさわしい「対策（アドバイス）」は何か、を確認します。⇒表4

＜表 4. 総合評価ガイドライン＞

合計点	レベル	クラブの現状	対策（アドバイス）
88 点以上	A	あなたのクラブは、すべての領域において、体系的・効率的で活力に満ちた運営が行われています。卓越した理念と活動・実績で、他クラブの模範となるリーダークラブです。	リーダークラブとして、他クラブや地区・RI そして地域社会に対して積極的に情報発信や価値を提供することを期待しています。今後も組織強化・革新の継続的取り組みをお願いします。
63～87 点	B	あなたのクラブは、多くの領域で良好な運営が行われており、他クラブの範となる活動・実績も見られます。メンバーの多くは、高い奉仕意欲を持っていますが、一部の領域で、コミュニケーション不足・機能不全が見られます。	平均点以上の現状に安住することなく、卓越したリーダークラブを目指して、改革を進めてください。特に、クラブ組織の強化、地域社会への貢献、リーダーロータリアンの育成が期待されます。
38～62 点	C	あなたのクラブは、ロータリーの理念に沿った活動を実施しており、一定の成果も上げていますが、一部の領域で硬直化が進み、メンバーの意識にもばらつきが見られます。	クラブの強みと弱みをメンバー全員で再確認し、体質改善・組織強化の中長期計画を策定し、それに基づいて、具体的プログラムを実施しましょう。メンバーのロータリアンとしての研鑽・学習にも力を入れてください。
13～37 点	D	あなたのクラブは、多くの領域で硬直化が進行し、組織として危機的な状況にあります。多くのメンバーは、クラブの現状や課題に無関心で、活動も沈滞しています。	早急に、クラブの現状認識を全員で共有化し、復興に向けて意思統一する必要があります。他クラブのベンチマーキングや地区・ガバナー補佐に相談することをお勧めします。
12 点以下	E	あなたのクラブは、極度に硬直化し、機能が完全に麻痺しています。組織としては既に崩壊した状態で、メンバーの気持ちは、ばらばらです。	メンバーの志を再確認し、抜本的な組織の再構築を行う必要があります。地区・ガバナー補佐の全面的な支援を仰いでください。