



世界へのプレゼントになろう

第 2506 回例会 2015 年 7 月 8 日 (水) SAA (司会) / 山本会員 会報担当 / 伊藤会員

事務局 五井グランドホテル 市原市五井 5584-1 TEL.0438-38-3535 例会場 五井グランドホテル 市原市五井 5584-1

- 点 鐘 市原 RC 会長 万崎英正
- ソング 我等の生業
- お客様 千葉緑 RC ガバナー補佐 郭福男様
千葉緑 RC 会長 君塚敏明 幹事 渡部勲様
千葉南 RC 会長 伊藤和夫 幹事 石井慎一様
千葉東 RC 鳴海寿裕様
- 会長挨拶 市原 RC 会長 万崎英正



こんにちは。本日は多くのお客様がお見えになっています。今年度ガバナー補佐の郭様、千葉緑 RC の君塚会長、渡部幹事、千葉南 RC の伊藤会長、石井幹事様 また、同業者であります A 地区千葉東 RC の鳴海様ようこそおいで下さいました。心より感謝申し上げます。当クラブは 7 月 1 日からの出発ですのでもう 1 週間が経ちました。平野幹事と毎日各クラブ例会にご挨拶周りをしています。

先日千葉南 RC に伺った時に、千葉港 RC の会長高橋さんから言われました。「万崎さん、あなたの会長バッジ、幹事バッジだよ。真ん中にルビーは幹事、ダイヤモンドが会長だよ」と・・・! なんとウチの歴代の会長は間違った伝統でバッジを着けていたようです。それで平野幹事のバッジを見たら、真ん中のあるべきダイヤモンドがなくなっていました。ということはいつの時代かにダイヤモンドが取れて無くなってしまったのでしょうか! だから、時の会長幹事が取り替えてしまい知らぬ振りをして、現在に間違った伝統として継承されていたんです。私は先週古き良き伝統は継承していきます。現代にそぐわない伝統は捨てていきますと言いました。まさにこの間違った伝統は今日捨てます。

今日のプログラムはクラブ協議会です。今年度から少しずつ CLP を導入していくにあたり、とても良い資料があります。先日成田 RC、前橋 RC に出向き CLP について勉強してきました。その時に成田の設楽様から提供していただいた資料を抜粋して読んでみます。

「CLP」って一言でいうとなに?

今から 9 年前にクラブ会長エレクトとして CLP に基づく組織を会長の時を含め、一年半かけクラブに定着させるべく 6 人の仲間と CLP 委員会を立ち上げ、委員会を 30 回、理事会を 6 回、例会を 11 回を使い、全会員の理解を求め、翌年度に CLP による組織の立ち上げを致しました。丁度白鳥年度の 1 年目の時で、翌白鳥年度の 2 年目には各クラブから CLP 立ち上げについての卓話が殺到致しました。私も地区情報委員として 20 数回の卓話を致しました。その中でエピソードをまずもってお話させていただきます。

あるクラブは特に熱心で 2 時間の時間を取っていただきました。そこで様々な例を挙げて卓話を行い、質問タイムとなりました。

まず 1 番目、「質問ですが、結局 CLP を一言で言うと何ですか。」私はガックとききました。一言で言えないから 2 時間近く説明下じゃないのと。でもその時思い出しました。私のクラブでも先ほど申しましたように膨大な時間を費やし理解を求めて際に、最後の長老の一人から要するにみんなで一緒に考え、みんなで一緒にやる、そういう理解でいいな。と言われその通りです。従来の RC の活動と同じで理念も何も全く変わらず、組織運営、委員会構成が多少変わるだけです。と答えましたそれを思い出し、そんな質問もありだと思ひ直し、みんなで考え、みんなで一緒に行動する。これが CLP の肝であり、元気なクラブとなる源であります。それを維持していくことができるメカニズムである組織です。と答えました。さまざま難しい言葉の定義がありますが簡単にいえばそういうことです。

そんなことを踏まえてこれからのクラブ協議会、各委員長さんが事業方針、活動計画を述べていただきますのでよろしくお願い致します。

●幹事報告

- ① 2015-2016 年度上期会費の納入をお願い致します。
- ② 地区セミナーの御案内と参加のおねがいを致します。会員増強セミナー (参加者未定)、IT 広報公共イメージセミナー (参加者未定)、ロータリー財団セミナー (岡本委員長、本郷委員長)、クラブ研修セミナー (始関リーダー、小池委員長) 宜しくお願い致します。セミナー後の委員会報告も合わせて宜しくお願い致します。
- ③ ロータリー囲碁同好会より第 14 回ロータリー全国囲碁大会の案内が来ております。

お客様のあいさつ

ガバナー補佐 郭福男様、千葉緑 RC 会長 君塚敏明 幹事 渡部勲様、千葉南 RC 会長 伊藤和夫 幹事 石井慎一様、千葉東 RC 鳴海寿裕様から万崎・平野年度へのエールをいただきました。



クラブ協議会（1）

長期計画員会 西村委員長

この委員会は、宮地直前会長と万崎会長の肝いりで設置されました。その目的は、より効果的なクラブになるためには、そしてまた、より良い奉仕活動を行うためには、長期的展望に立った計画を組むべきではとの思いからです。そのためには、「当クラブの全会員で考え、全会員が参加して行動する」ことが重要だと思います。この研究会で意見交換し、会員の皆様にその具体的な案を報告し、意見を集約しながら実践・行動して行ければと思っています。当委員会委員は勿論のこと、全会員のご提言、ご協力をお願い致します。

クラブ研修リーダー 始関リーダー

当市原クラブとしては初めての採用である「クラブ研修リーダー」は会長要覧によりますとクラブの委員会構成の一部として位置づけられ会長エレクトと協力しクラブの将来を適正に導いてゆく、会員の皆様がロータリーについて理解され、それによってクラブが充実し、活性化することを目的とするとあります。

試行錯誤をしながらこの制度が当市原クラブにとってロータリーの理念を実践し、活力がある楽しいクラブになる為に会員研修委員会と連携しながら微力ではありますが、推進してまいりたいと思いますので協力のほどお願いいたします。

S・A・A 長田委員長

「時間厳守」を第一に考え、品格と秩序を保ち、効果的な例会となるようにする。

会員増強／退会防止委員会 角谷委員長

今年度期初の当クラブの在籍会員は42名でスタート致します。クラブ活性化のため、会員数50名を目標に今年度会員増強委員会一致協力して努力いたします。会員の皆様にはなお一層のご協力をお願い致します。2005年7月1日時点での在籍会員数は51名でした。

1. 会員の皆様のご協力で新入会員の候補者を推挙していただき会員増強につなげます。

2. 候補予定者には外来卓話、親睦行事にゲストとして参加していただきロータリークラブ活動を理解していただきます。

・会員増強／退会防止小委員会 大木委員長

市原ロータリークラブのこれまでの伝統を受け継ぎ、より魅力ある、活力のある組織とするためには、会員の増強および維持が喫緊の課題であります。

全会員の意識を合わせ積極的に取り組んで行きたいと思っておりますので、会員皆様のご協力を是非お願い致します。

活動計画として、①年度末会員数目標を45名とする。②会員候補者に対し積極的に例会、親睦会への参加の呼びかけを行う。

・会員研修小委員会 小池委員長

異業種の職業を代表として選ばれて入会された会員が、例会や炉辺会談等だけではなかなかロータリークラブの内容を理解することが出来ないようです。

ロータリーは「入りて学び、出て奉仕の実行を」と云われているように、ロータリーの特性を入会后早めに習得して頂きたいものです。理解をすればする程ロータリーに愛着を感じ、次第に奉仕の心が育成され、実践されます。

ロータリーはどのようにして発生したか、その組織と活動は、何故世界一の団体になっているのか、我々職業人としての奉仕の心構えは、「超我の奉仕」、「最も多く奉仕する者、最も多く報いられる」、「四つのテスト」等、興味深いロータリーの歴史話や、格言が沢山ございます。

今年度は可能な限り、勉強会を開催し、皆さんと学んで知識を増やし、ロータリーライフを楽しいものに行きたいと思っております。何卒ご出席して頂きたく存じます。

・出席奨励小委員会 万崎委員長

例会出席率の向上と欠席がちな会員に声掛けをし、活発な例会参加を促したい。

1. 年数回必要に準じて全会員に出席案内を郵送する。
2. 2回以上例会欠席をしている会員に出席案内を郵送またはメール・FAXで奨励する。
3. 欠席がちな会員の相談窓口役になる。
4. 1ヶ月例会欠席者に面談に伺い、出席を奨励する。
5. メイキャップの要請

平野幹事より

本例会で時間の都合上全ての委員会が出来ませんでしたので、残りの委員会、クラブ広報委員会、奉仕プロジェクト委員会及び小委員会、ロータリー財団委員会及び小委員会は、7月29日の例会で行いたいと思っております。ご了承ください。宜しくお願い致します。

●ニコニコ・ソーリー

郭ガバナー補佐 皆さん、こんにちは。今年度ガバナー補佐に就任しました、郭です。今年一年よろしくお祈りいたします。

万崎会長・平野幹事 郭ガバナー補佐、千葉緑RC、千葉南RC、千葉東RCの皆さまありがとうございます。1年間よろしくお祈り致します。

●出席報告

前々回確定 53.85% 本日出席 25名
欠席 16名 本日出席率 72.97%

●点 鐘 市原 RC 会長 万崎英正